Information sur le marché du travail imt en région

Bulletin sur le marché du travail du Centre-du-Québec

Juin 2014
Volume 17, numéro 6

L'Info-emploi

Projets d'investissement et de création d'emplois

ENTREPRISES	NOUVEAUX INVESTISSEMENTS	EMPLOIS CRÉÉS	SOURCES
MRC d'Arthabaska			
Restaurant A & W *(Victoriaville)*	325 000 $ Ouverture d'une nouvelle franchise prévue pour août 2014	N.D.	La Nouvelle Union 28 mai 2014
MRC de Bécancour			
Épicerie Les Becquets *(Saint-Pierre-les-Becquets)*	315 000 $ Acquisition du marché d'alimentation	4 emplois	Le Courrier Sud 14 mai 2014
MRC de Drummond			
Performance NC *(Saint-Germain-de-Grantham)*	3 M$ Agrandissement des installations pour intégrer la gamme de produit BMW Motorad	10 emplois	L'Express 18 mai 2014

Emploi Québec Centre-du-Québec

ENTREPRISES	NOUVEAUX INVESTISSEMENTS	EMPLOIS CRÉÉS	SOURCES
MRC de Drummond (suite)			
GEA Farm Technologies *Entreprise spécialisée dans la fabrication de machines agricoles (Drummondville)*	N.D. Agrandissement des installations	Plusieurs emplois au cours de la prochaine année dans les domaines suivants : - soudure - machinage - expédition	L'Express 18 mai 2014
Restaurant Subway *(Drummondville)*	N.D. Ouverture d'une nouvelle franchise au 999, boul. Jean-de-Bréboeuf	N.D.	L'Express 28 mai 2014
Camions excellence Peterbilt *(Drummondville)*	3 M$ Ouverture d'une succursale prévue à la fin de l'année 2014	70 emplois	L'Express 14 mai 2014
Desjardins *(Drummondville)*	N.D. Implantation d'un nouveau centre de services partagés spécialisé dans le traitement hypothécaire	50 emplois	L'Express 7 mai 2014
MRC de l'Érable			
IGA Extra *(Plessisville)*	8 M$ Agrandissement et travaux de rénovation majeurs	N.D.	L'Avenir de L'Érable 28 mai 2014

Emploi Québec Centre-du-Québec

L'Info-emploi

Juin 2014

Faire un petit tour sur le *Placement en ligne*...

ça peut être payant !

Au cours du mois de mai, plusieurs postes offerts au Centre-du-Québec étaient publiés sur le ***Placement en ligne***, entre autres :

- **19 postes de secrétaires juridiques**
- **13 postes de directeurs/directrices des ventes, du marketing et de la publicité**
- **13 postes de techniciens/techniciennes en graphisme**
- **13 postes d'opérateurs/opératrices de machines d'usinage**
- **8 postes de manœuvres en aménagement paysager et en entretien des terrains**

Placement en ligne **Principaux postes vacants signalés au Centre-du-Québec du 1er au 31 mai 2014**	**Nombre de postes**
Aucune formation spécifique	
Autres manœuvres des services de transformation, de fabrication et d'utilité publique	***147***
Vendeurs/vendeuses et commis-vendeurs/commis-vendeuses-commerce de détail	***129***
Commis aux services à la clientèle, commis à l'information et personnel assimilé	***98***
Formation professionnelle	
Conducteurs/conductrices de camions	**101**
Commis de bureau généraux/commis de bureau générales	**95**
Électromécaniciens/électromécaniciennes	**61**
Formation collégiale	
Spécialistes des ventes techniques-commerce de gros	***83***
Technologues et techniciens/techniciennes en dessin	***43***
Technologues et techniciens/techniciennes en génie mécanique	***41***
Formation universitaire	
Directeurs/directrices de la fabrication	***35***
Ingénieurs mécaniciens/ingénieures mécaniciennes	***26***
Vérificateurs/vérificatrices et comptables	***16***

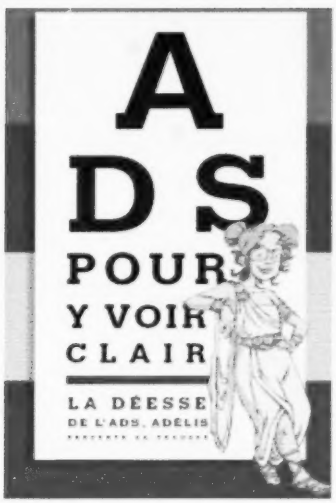
Ces données sont à titre indicatif seulement. Elles n'indiquent pas toutes les offres d'emploi disponibles sur le territoire, mais seulement celles inscrites au Placement en ligne d'Emploi-Québec. Les postes offerts sont classés selon les niveaux de formation les plus souvent exigés par les employeurs de la région et ne correspondent pas nécessairement à la classification par niveau de compétence de Placement en ligne ou de l'IMT en ligne. Veuillez noter également qu'un poste vacant peut être publié plusieurs fois au cours du même mois, ce qui peut faire hausser le nombre total de postes vacants.

Vous pouvez consulter les emplois offerts ou inscrire votre offre d'emploi sur Placement en ligne, en cliquant sur :

http://placement.emploiquebec.gouv.qc.ca

Emploi Québec
Centre-du-Québec

Pour mieux comprendre l'ADS



L'analyse différenciée selon les sexes (ADS) permet de prévenir ou de réduire les inégalités entre les sexes en prenant en compte les réalités spécifiques des femmes et des hommes, lors de la mise en place d'une mesure, d'un projet, d'une politique ou d'un service.

Afin d'aider les intervenantes et les intervenants à intégrer l'ADS à leur projet, la Table de concertation du mouvement des femmes Centre-du-Québec (TCMFCQ) et la Table de concertation du mouvement des femmes de la Mauricie (TCMFM) ont produit une trousse d'outils : l'ADS pour y voir clair. Cette trousse contient un guide d'application ainsi qu'une clef USB. Cette clef est composée d'outils pratiques et concrets qui permettent d'intégrer plus facilement l'ADS à un projet.

Pour sa part, le guide regroupe une série de fiches d'information divisées en modules traitant des sujets suivants :

Module 1 : L'égalité au cœur de l'ADS
Module 2 : Faire connaissance avec l'ADS
Module 3 : Maîtriser l'approche ADS
Module 4 : Développer nos stratégies

Pour se procurer la trousse, offerte gratuitement aux organisations du Centre-du-Québec, il faut communiquer avec la TCMFCQ au 819 758-8282.

Mentionnons qu'Emploi-Québec Centre-du-Québec est partenaire de l'Entente spécifique en matière d'égalité entre les femmes et les hommes (2011-2015). L'un des objectifs de cette entente est assurer la prise en compte des réalités et intérêts des femmes par l'ADS dans plusieurs domaines notamment l'autonomie économique des femmes, la participation des femmes aux instances décisionnelles, la scolarité, la santé et le développement local et régional.

Table de concertation du mouvement des femmes Centre-du-Québec

Table de concertation du mouvement des femmes de la Mauricie

Emploi Québec Centre-du-Québec

À venir : nouveau site Web

Les partenaires se mobilisent pour élaborer et diffuser les formations à temps partiel

Emploi-Québec et le Conseil régional des partenaires du marché du travail de la région, en collaboration avec les cinq établissements d'enseignement du réseau public, lanceront un nouveau site Web en août prochain. Cette vitrine Web recensera l'ensemble des formations de courtes durées offertes à faible coût aux personnes en emploi au Centre-du-Québec grâce au financement d'Emploi-Québec.

Ce projet de concertation vise à mieux faire connaître aux travailleuses et aux travailleurs l'offre régionale de formation à temps partiel. Il tend également à faire augmenter le nombre d'inscriptions. Pour ce faire, les partenaires se sont mobilisés et ont identifié des formations qui permettront aux personnes en emploi de développer leurs compétences tout en répondant aux exigences du marché du travail de la région, telles que *Anglais des affaires niveau intermédiaire, Hydraulique, Électricité et Informatique*.

Les personnes intéressées pourront consulter le site Web pour voir l'ensemble des formations de courte durée (maximum de 45 heures) offertes dans la région au coût minime de 3 $/h. Les établissements d'enseignement dispenseront les formations de soir et de fin de semaine aux personnes en emploi.

Au retour des vacances estivales, les partenaires de ce projet procéderont au lancement officiel du site Web et dévoileront notamment l'ensemble des formations offertes pour les sessions automne 2014 et hiver 2015.

À surveiller!

L'Info-emploi vous reviendra en septembre prochain.

Bon été !

Réalisation

Emmanuelle Mayrand, conseillère à la planification et au partenariat
Mise en pages et renseignements : annie.courchesne@mess.gouv.qc.ca
Direction de la planification, du partenariat et des services aux entreprises

Emploi Québec Centre-du-Québec

Données sur l'emploi

Mai 2014

(Données mensuelles)

Centre-du-Québec : caractéristiques de la population active

		Variation en volume depuis		Variation en % depuis	
	Mai 2014	Février 2014	Mai 2013	Février 2014	Mai 2013
Population active (000)	120,6	3,9	-2,5	3,3	-2,0
Emploi (000)	112,1	3,4	-2,3	3,1	-2,0
Chômage (000)	8,4	0,4	-0,3	5,0	-3,4
Taux de chômage (%)	7,0	0,2	-0,1		
Taux d'activité (%)	62,2	1,9	-1,6		
Taux d'emploi (%)	57,8	1,7	-1,5		

Source : Statistique Canada, *Enquête sur la population active*. Données désaisonnalisées par l'Institut de la statistique du Québec (moyennes mobiles de trois mois)[1].

Ensemble du Québec : caractéristiques de la population active

		Variation en volume depuis		Variation en % depuis	
	Mai 2014	Février 2014	Mai 2013	Février 2014	Mai 2013
Population active (000)	4 363,8	-17,6	-0,5	-0,4	0,0
Emploi (000)	4 026,2	-19,2	0,6	-0,5	0,0
Chômage (000)	337,6	1,6	-1,1	0,5	-0,3
Taux de chômage (%)	7,7	0,0	-0,1		
Taux d'activité (%)	64,8	-0,4	-0,5		
Taux d'emploi (%)	59,8	-0,4	-0,5		

Source : Statistique Canada, *Enquête sur la population active*. Données désaisonnalisées par l'Institut de la statistique du Québec (moyennes mobiles de trois mois)[1].

1 Les données sont adaptées de Statistique Canada, Enquête sur la population active. Cela ne constitue pas une approbation de ce produit par Statistique Canada. Pour des précisions sur la variabilité des statistiques et sur les sources de données, veuillez consulter les Définitions - Enquête sur la population active et la Note sur la méthodologie et les sources de données disponibles sur le site Internet d'Emploi-Québec.

Québec